****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КУЙБЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Куйбышев

Новосибирская область

27.12.2023 № 1115

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, на которые не распространяются отраслевые соглашения Куйбышевского муниципального района Новосибирской области

В соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&date=23.11.2023&dst=693&field=134) Российской Федерации, [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=149098&date=23.11.2023) Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 N 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=153184&date=23.11.2023&dst=100028&field=134) администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 № 938 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области», администрация Куйбышевского муниципального района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par38) об оплате труда работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, на которые не распространяются отраслевые соглашения Куйбышевского муниципального района.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации Куйбышевского района от 19.12.2018 № 1283 «Об утверждении Порядка отнесения муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Куйбышевского района к группе по оплате труда руководителя»;

постановление администрации Куйбышевского района от 29.12.2018 № 1323 «Об утверждении перечня должностей и профессий работников муниципального автономного учреждении Куйбышевского района «Цех полуфабрикатов», относимых к основному персоналу»;

постановление администрации Куйбышевского района от 14.01.2019 № 6 «Об утверждении перечня должностей и профессий работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Куйбышевского района, относимых к основному персоналу.

3. Управлению делами администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области (Орлова Л.В.) опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Куйбышевского муниципального района Новосибирской области «Информационный вестник».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на  заместителя главы администрации – начальника управления экономического развития и труда администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области Мусатова А.М.

Глава Куйбышевского муниципального

района Новосибирской области О.В. Караваев

УТВЕРЖДЕНО

постановление администрации Куйбышевского

муниципального района Новосибирской

области от 27.12.2023 № 1115

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, на которые не распространяются отраслевые соглашения Куйбышевского муниципального района Новосибирской области

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, на которые не распространяются отраслевые соглашения Куйбышевского муниципального района Новосибирской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&date=23.11.2023&dst=693&field=134) Российской Федерации, [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=153184&date=23.11.2023&dst=100028&field=134) администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 № 938 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области на которые не распространяются отраслевые соглашения Куйбышевского муниципального района Новосибирской области.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, нормативными правовыми актами Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, Положением.

Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3 Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором.

4. Условия оплаты труда работников учреждения, в том числе установленные им должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждения.

5. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

должностной оклад (оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

выплаты по районному коэффициенту.

6. Фонд оплаты труда работников учреждений (далее - фонд оплаты труда) формируется:

для муниципального казенного учреждения - в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

для муниципального автономного и бюджетного учреждения - в пределах объема субсидий из бюджета Куйбышевского муниципального района Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда не может составлять менее 60%.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

[Перечень](#Par517) должностей работников, относящихся к основному персоналу учреждений, приведен в приложении 1 к Положению.

8. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров оплаты труда работников учреждения по основной должности, а также должности, замещаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из указанных должностей.

9. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области.

II. Порядок установления должностных окладов

10. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по должностям и профессиям, являющимся специфическими для соответствующей отрасли, а также для рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области на основании профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней (подуровней) квалификаций, групп по оплате труда руководителей.

11. Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

12. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии.

13. По должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда, а также требований к образованию, обучению и опыту практической работы, которые необходимы для осуществления соответствующих трудовых функций.

14. Должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

III. Выплаты компенсационного характера

15. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&date=23.11.2023) Российской Федерации, Постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 № 938 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области», Положением.

16. Размер и условия осуществления выплат компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с [пунктами 5.4](#Par447) - [5.9](#Par458) Положения.

17. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплата за работу в ночное время;

3) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплата за сверхурочную работу;

5) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

6) доплата за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/101);

7) доплата, связанная с особенностями деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, установленная по учреждениям Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, работающим в сельской местности в размере 25% должностного оклада;

8) иные доплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

[Класс](#sub_4026) условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,

[Класс](#sub_4026) условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,

[Класс](#sub_4026) условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,

[Класс](#sub_4026) условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,

[Класс](#sub_4026) условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой (СОУТ).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной [экспертизы](consultantplus://offline/ref=B23232346303B45F5CE52604BFD2C6052302CFFF982B02241C2100FDCC398283E8DB6F363DKDw8E) условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

18. За работу в ночное время рекомендуется устанавливать доплату в размере 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

19. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни рекомендуется устанавливать доплату в размере:

одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20. Сверхурочную работу рекомендуется оплачивать за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

21. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и рекомендуется определять не более 100% от должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности.

22. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежегодно приказом руководителя учреждения работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=353513&date=23.11.2023) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

23. За работу в сельской местности - руководителям и специалистам учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы.

24. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение представительного органа работников учреждения.

25. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, разработанным в соответствии с Положением.

26. Все выплаты компенсационного характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени.

IV. Выплаты стимулирующего характера

27. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов стимулирующих выплат, в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=153184&date=23.11.2023&dst=100024&field=134) о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, утвержденным постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 N 938, Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения.

28. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за продолжительность непрерывной работы;

надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;

премия за выполнение важных и особо важных заданий;

премия по итогам календарного периода.

29. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам Учреждений по основной должности в порядке и размерах (рекомендуется до 30 % должностного оклада, ставки заработной платы), установленных в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения.

30. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

31. Показатели эффективности деятельности работника учреждения и размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности определяются по каждой должности (профессии).

Показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения устанавливаются с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника учреждения и определяет конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения.

32. Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае выполнения важного или особо важного задания.

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании докладной записки о выполнении важных и особо важных заданий с учетом объема и сложности выполненных заданий.

Премия за выполнение важных и особо важных заданий выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год, или за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

33. Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику учреждения определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

При определении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

34. Выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени за исключением премии за выполнение важных и особо важных заданий.

IV. Оплата труда руководителей учреждения, заместителей

руководителей, главных бухгалтеров учреждений

35. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между администрацией Куйбышевского муниципального района Новосибирской области и руководителем учреждения в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=153184&date=12.12.2023&dst=100024&field=134) о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципального района Новосибирской области, утвержденным постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 №938.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового [договора](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=311005&date=12.12.2023&dst=100010&field=134), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

36. Условия оплаты труда заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются трудовым договором между руководителями учреждений и их заместителями, главными бухгалтерами учреждений в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

37. Размер должностного оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которым отнесено учреждение.

Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Группа по оплате труда руководителей учреждения устанавливается распоряжением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области не чаще одного раза в год.

Для определения группы по оплате труда учитываются показатели за предыдущий календарный год.

Группа по оплате труда руководителей учреждения для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

38. Показатели отнесения муниципального казенного учреждения Куйбышевского района «Центр гражданской защиты населения» к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Группа по оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения Куйбышевского района «Центр гражданской защиты населения» в зависимости от количества баллов, характеризующих деятельность учреждения | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | I | II | III | IV |
| 2 | Свыше 351 | От 250 до 350 | От 150 до 250 | До 150 |

Группа по оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения Куйбышевского района «Центр гражданской защиты населения» определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1. | Фактическая численность работников учреждений | За каждого работника | 1 |
| 2. | Наличие оборудованных и используемых в работе компьютерных мест | За каждое рабочее место | 10 |
| 3. | Подготовка и проведение районных мероприятий | За каждое мероприятие | 10 |
| 4. | Освещение деятельности в СМИ | За каждую публикацию, выступление | 1 |
| 5. | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения | За каждую единицу | 3 |
| 6. | Подготовка информационных сообщений (сводок) о ситуации на территории Куйбышевского муниципального района Новосибирской области | За каждую подготовленную сводку | 1 |
| 7. | Количество обслуживаемых автономных дымовых пожарных извещателей с GSM-модулем, установленных в местах | За каждые 10 единиц | 1 |
| 8. | Количество выставляемых спасательных постов в местах неорганизованного отдыха людей на территории Куйбышевского муниципального района Новосибирской области | За каждый спасательный пост | 5 |
| 9. | Количество обслуживаемых точек муниципальной автоматизированной системы централизованного оповещения (МАСЦО) | За каждую точку | 3 |

39. Показатели отнесения муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского, материально – технического и информационного обеспечения Куйбышевского района» к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Группа по оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского, материально – технического и информационного обеспечения Куйбышевского района» в зависимости от количества баллов, характеризующих деятельность учреждения | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | I | II | III | IV |
| 2 | Свыше 500 | От 350до 500 | От 200 до 350 | До 200 |

Группа по оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского, материально – технического и информационного обеспечения Куйбышевского района» определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения, в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель деятельности учреждения | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Фактическая численность работников | За каждого работника | 1 |
| 2 | Наличие: |  |  |
| 1) | единиц компьютерной техники | За каждую единицу | 1 |
| 2) | автотранспортных средств (автобусов для подвоза школьников, сельхозмашин в рабочем состоянии) | За каждую единицу (но не более 50 баллов) | 3 |
| 3. | Количество обслуживаемых работников учреждений системы образования (город, село) | За каждого работника | 0,3 |
| 4 | Количество обслуживаемых учреждений системы образования (город, село) | За одно учреждение | 1 |

40. Показатели отнесения муниципального автономного учреждения Куйбышевского района «Цех полуфабрикатов» к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Группа по оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения Куйбышевского района «Цех полуфабрикатов» в зависимости от количества баллов, характеризующих деятельность учреждения | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | I | II | III | IV |
| 2 | Свыше 500 | От 350 до 500 | От 200 до 350 | До 200 |

Группа по оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения Куйбышевского района «Цех полуфабрикатов» определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатель деятельности учреждения | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Фактическая численность работников, чел. | За каждого работника | 1 |
| 2 | Количество обслуживаемых учреждений | За каждое учреждение | 1 |
| 3 | Наличие автотранспортных средств | За каждую единицу | 3 |
| 4 | Объем реализованной продукции в образовательные учреждения | За каждую тонну | 5 |
| 5 | Доход от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Из расчета за каждый 1 млн. рублей | 5 |

41. Показатели отнесения муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Куйбышевского района к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Численность обслуживаемого населения, чел. |
| I | 2001 и более |
| II | 1001 - 2000 |
| III | 501 - 1000 |
| IV | до 500 |

42. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам Учреждений осуществляются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждении.

Выполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решения о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются Главой Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, заместителей руководителей и главных бухгалтеров - руководителями учреждений.

43. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю устанавливается в настоящем Положении, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - в Положении о системе оплате труда работников Учреждения соответствии с пунктами 27-34 настоящего Положения.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы устанавливаются в соответствии с пунктом 29 настоящего Положения.

44. Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителям учреждений устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и определяется в трудовом договоре.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливаются руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, и устанавливается распоряжением Главы Куйбышевского муниципального района Новосибирской области.

45. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных [пунктом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=153184&date=12.12.2023&dst=100168&field=134) 45 Положения о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 № 938.

46. Премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Главы Куйбышевского муниципального района Новосибирской области при условии выплаты премии работникам учреждения, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины.

Размер премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителям учреждений устанавливается распоряжением Главы Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области.

Премия по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год, и максимальными размерами не ограничивается.

47. Премии по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год) не начисляются руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных [пунктом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=153184&date=12.12.2023&dst=100168&field=134) 45 Положения о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области от 10.11.2020 № 938, а также при наличии в периоде, за который выплачивается премия, следующих упущений в работе:

невыполнение предписаний контролирующих органов.

48. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются руководителем учреждения, размеры которых определяются в трудовом договоре в соответствии локальными нормативными актами учреждения.

49. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с [пунктами](#Par113) 28 –34 Положения.

Максимальный размер надбавок за качественные показатели эффективности деятельности, установленный каждому из заместителей руководителя и главному бухгалтеру, не должен превышать максимальный размер надбавок за качественные показатели эффективности деятельности руководителя соответствующего учреждения, установленный в заключенном с ним трудовом договоре.

50. Решение о не начислении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, невыплате премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) руководителям учреждений принимается комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области. Решение о не начислении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, невыплате премии по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) заместителям руководителей и главным бухгалтерам принимается комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения, созданной в учреждении.

51. При наличии случаев, определенных [пунктами](#Par468) 45, 47 Положения, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности учреждения и премия по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

**VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной**

**платы руководителей, заместителей руководителей, главных**

**бухгалтеров и среднемесячной заработной**

**платы работников учреждения**

52. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается равным 5.

53. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается равным 4.

54. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера).

55. Определение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=208761&dst=100010&field=134&date=14.12.2023) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения "Сведения о численности и заработной плате работников", утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

7. Заключительные положения

56. Руководители учреждений используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы работников.

57. На должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=1167&date=12.12.2023) администрации Новосибирской области от 20.11.1995 N 474 "О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области".

58 .Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

муниципальных учреждений Куйбышевского

муниципального района Новосибирской области

на которые не распространяются отраслевые

соглашения Куйбышевского муниципального

района Новосибирской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относящихся

к основному персоналу учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование учреждения | Перечень должностей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Куйбышевского района | Заведующий отделением, заведующий хозяйством, специалист по социальной работе, психолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра, социальный работник, санитарка, кастелянша, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, водитель автомобиля, сиделка, специалист по социальной реабилитации |
| 2 | Муниципальное автономное учреждение «Цех полуфабрикатов»" | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий складом, бухгалтер, мастер участка, водитель автомобиля, повар, подсобный рабочий, грузчик, кассир, экспедитор по перевозке грузов, специалист по закупке |
| 3 | Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Куйбышевского района» | Директор, заместитель директора, руководитель контрактной службы, заместитель директора по финансам,  главный бухгалтер,  заместитель главного бухгалтера, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам  Планово-экономический отдел:  начальник, заместитель начальника, ведущий экономист, экономист 1 категории, экономист 2 категории, экономист.  Отдел бухгалтерского учета и отчетности: начальник отдела, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории, бухгалтер, бухгалтер 2 категории-кассир.  Контрактная служба: начальник отдела,  ведущий специалист, старший специалист по закупкам.  Отдел материально-технического обеспечения:  начальник, заместитель начальника, ведущий инженер-сметчик, ведущий инженер-энергетик, ведущий инженер, инженер, специалист по охране труда, ведущий программист, программист, техник 1 категории, техник.  Транспортный отдел: начальник, ведущий инженер, водитель, тракторист, слесарь-ремонтник.  Отдел организации питания: начальник,  техник-технолог 1 категории, техник-технолог. |
| 4 | Муниципальное казенное учреждение Куйбышевского района «Центр гражданской защиты населения» | Диспетчер, старший диспетчер, водитель, пожарный, матрос спасатель, эксперт, эксперт 1 категории. |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников

муниципальных учреждений Куйбышевского

муниципального района Новосибирской области

на которые не распространяются отраслевые

соглашения Куйбышевского муниципального

района Новосибирской области

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных учреждений

1. Качественные показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения Куйбышевского района «Центр гражданской защиты населения»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Значение | Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг) в зависимости от типа учреждения, % | Период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Обеспечение качественного выполнения учреждением муниципального заказа, а также задач в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности | Обеспечение  Необеспечение | 90%  0% |  |
|  | Отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности и трудовой деятельности | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 40%  0% |  |
|  | Укомплектованность штатной численности учреждения квалифицированными работниками (в том числе работниками оперативного профиля) | Укомплектовано  Не укомплектовано | 30%  0% |  |
|  | Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работниками учреждения | Обеспечение  Необеспечение | 36%  0% |  |
|  | ИТОГО |  | До 196% |  |

2. Качественные показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского, материально – технического и информационного обеспечения Куйбышевского района»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Значение | Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг) в зависимости от типа учреждения, % | Период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Выполнение учреждением своевременно и в полном объеме договорных обязательств по оказанию услуг образовательным учреждениям Куйбышевского муниципального района Новосибирской области | Выполнение  Невыполнение | 140%  0% | Ежемесячно |
| 2 | Соблюдение охраны и условий труда | Соблюдение  Несоблюдение | 60%  0% | Ежемесячно |
| 3 | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника исходя из установленных качественных показателей деятельности | Проведение оценки  Непроведение оценки | 30%  0% | Ежемесячно |
| 4 | Отсутствие фактов нарушений трудовой и финансовой дисциплины в учреждении | Отсутствие фактов  Наличие нарушений | 20%  0% | Ежемесячно |
| 5 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | Выполнение квоты  Невыполнение квоты | 10%  0 | Ежемесячно |
|  | ИТОГО |  | До 260% |  |

3. Качественные показатели эффективности деятельности муниципального автономного учреждения Куйбышевского района «Цех полуфабрикатов»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Значение | Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг) в зависимости от типа учреждения, % | Период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Отсутствие фактов нарушения законодательства РФ по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами | Отсутствие фактов  Наличие фактов | 40%  0% | Ежемесячно |
| 2 | Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не менее 60 % | Соблюдение  Несоблюдение | 40%  0% | Ежемесячно |
| 3 | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника исходя из установленных качественных показателей деятельности в соответствии с действующим порядком | Проведение  Непроведение | 40%  0% | Ежемесячно |
| 4 | Деятельность, направленная на работу с кадрами: | укомплектованность штата составляет не менее 95 %  укомплектованность штата составляет менее 95 % | 40%  0% | Ежемесячно |
| 5 | Отсутствие нарушений сроков и порядка предоставления отчетности, информации, ответов на запросы вышестоящих органов | Отсутствие нарушений  Нарушение сроков | 40%  0% | Ежемесячно |
|  | ИТОГО |  | до 200% |  |

4. Качественные показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий | Значение | Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг) в зависимости от типа учреждения, % | Период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных фактов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - более 95%  - от 90% до 94%  - от 85% до 89%  - от 80% до 84%  - менее 80% | 70%  50%  30%  10%  0% | Ежемесячно |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок.  Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 10%  0% | Ежемесячно |
| 3 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале  Отсутствие регистрации и (или) своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 5%  0% | Ежемесячно |
| 4 | Создание попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участие в независимой оценке качества работы учреждения  Отсутствие попечительского совета | 5%  0% | Ежемесячно |
| 5 | Проведение информационно – разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного, автономного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие учреждений официального Интернет-сайта и его системное сопровождение.  Получение грантов (субсидий) по итогам участия в конкурсах социально значимых проектов | 13%  7% | Ежемесячно |
| 6 | Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартом качества социальных услуг | Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам качества социальных услуг проводится постоянно в соответствии с периодичностью, установленной в учреждении  Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам качества социальных услуг отсутствует | 10%  0% | Ежемесячно |
| 7 | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности.  Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 15%  0% | Ежемесячно |
| 8 | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, пришедших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода  Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение ученого периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | 15%  0% | Ежемесячно |
| 9 | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | Доля укомплектованности более 80%  Доля укомплектованности менее 80% | 5%  0% | Ежемесячно |
| 10 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (доля врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5-6 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже, чем 1 раз в 3-5 лет)  Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 10%  0% | Ежемесячно |
| 11 | Соблюдение установленной предельной доли оплаты труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) учреждения и главного бухгалтера учреждения | Соблюдение установленного министерством предельного норматива формирования расходов на оплату труда директора (руководителя) учреждения, заместителя директора (руководителя) и главного бухгалтера учреждения | 5% | Ежемесячно |
| 12 | Соблюдение целевого соотношения целевого фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Соблюдение соотношения доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы работников, осуществляющих основную деятельность в отрасли, и доли части фонда оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), направляемой на формирование заработной платы иных работников учреждения, является 70% к 30%.  Не соблюдение | 5%  0% | Ежемесячно |
| 13 | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | Конфликтные ситуации отсутствуют (отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступающих в различные органы в отчетном периоде)  Имеются конфликтные ситуации (наличие обоснованных жалоб от сотрудников учреждения, поступивших в различные органы в отчетном периоде) | 10%  0% | ежемесячно |
| 14 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45 ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется  Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 5%  0% | Ежемесячно |
| 15 | Достижение значений целевых показателей, установленных планом мероприятий («дорожной картой») в соответствии с Указом президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Значения достигнуты  Значения не достигнуты | 5%  0% | Ежемесячно |
| 16 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействий) директора (руководителя) учреждения | Задолженность отсутствует  Задолженность имеется | 5%  0% | Ежемесячно |
|  | ИТОГО |  | До 200% |  |